

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลสันนาเม็ง
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเทศบาลตำบลสันนาเม็ง จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็น ที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจน ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

สำนักงานเทศบาลตำบลสันนาเม็ง

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

สำนักงานเทศบาลตำบลสันนาเม็ง อำเภอสันทรายจังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ((Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ ผลผลิต	ข้อเสนอแนะ
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)	เดือนมกราคม - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕	การจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจแล้วประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรแจ้งให้ทราบถึงมาตรการดังกล่าวด้วย
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	-จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน) - เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์	เดือนมกราคม - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕	การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะแล้ว ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน	เพิ่มข้อมูลเบอร์โทรศัพท์ติดต่อผู้บริหาร / หัวหน้าส่วนราชการเพื่อความสะดวกในการติดต่อของประชาชน

มาตรการ/แนวทาง	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ ผลผลิต	ข้อเสนอแนะ
การปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงาน	จัดฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในการทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕	พนักงาน เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๘๐ คน	ควรมีการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการทำงาน ร่วมกันและทบทวนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เป็นประจำ โดยกำหนดเป็นการจัดการประชุมหรือฝึกอบรม เพื่อให้การบริการประชาชนมีประสิทธิภาพ