

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลสันนาเม็ง
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนและมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้อง พัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการ จัดทำ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ สำนักงานเทศบาลตำบลสันนาเม็ง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูล ในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิง บวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

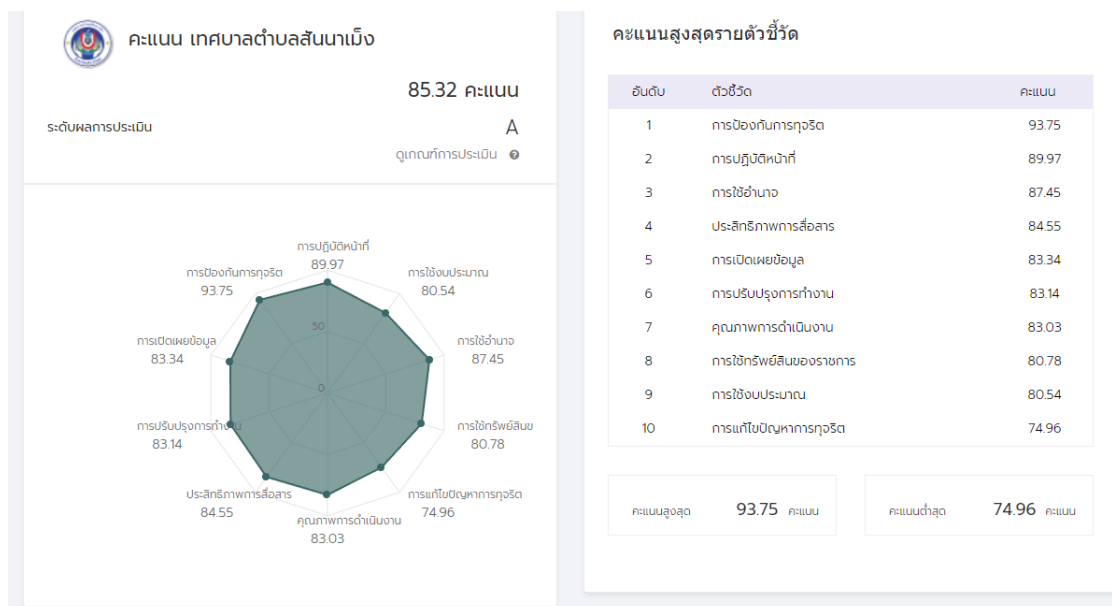
สำนักงานเทศบาลตำบลสันนาเม็ง

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเทศบาลตำบลสันนาเม็ง จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็น ที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจน ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเทศบาลตำบลสันนาเม็ง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ



ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสันนาเม็ง มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๕.๓๒ คะแนน อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน มีข้อเสนอแนะให้ดำเนินการดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มีข้อเสนอแนะ-

๒) การใช้งบประมาณ

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น

- ส่งเสริมให้หน่วยงาน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

๓) การใช้อำนาจ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ-

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ

- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- ไม่มีข้อเสนอแนะ-

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน

- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

- ไม่มีข้อเสนอแนะ-

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน

- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล

- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ

- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

๒) การป้องกันการทุจริต

- ไม่มีข้อเสนอแนะ-

เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุด รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ๙๕.๕๖ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนที่น้อยที่สุดในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คือตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่าจุดแข็งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเทศบาลตำบลสันนาเม็ง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ คือ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๓.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕)

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖ การแก้ปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๒ เครื่องมือ)

๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การประเมินการรับรู้บุคคลภายใน (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ หน่วยงานต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ หน่วยงานต้องจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๔.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน - ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร - ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบ การทำงาน	การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอน การให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และ ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูน ทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึง ข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่าง เป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและ ปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการได้โดยสะดวก

**๕.ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานให้ดีขึ้น**

จากการประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหารและ
หัวหน้าส่วนราชการได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
เทศบาลตำบลสันนาเม็ง ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม
มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานหรือ หลักเกณฑ์มาตรฐาน การปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาท หน้าที่ ของผู้บริหาร ทุกระดับ ให้ ครอบคลุมถึงการ ตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการ ปฏิบัติงาน อย่าง เคร่งครัด - วิเคราะห์และบริหาร ความเสี่ยง เกี่ยวกับการ ใช้ ดุลพินิจของ ผู้ปฏิบัติงาน และ กำหนดระบบ แนวทาง ป้องกัน	๑. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหาร ประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอก รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลัก ของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุม ประจำเดือน

มาตรการ/ แนวทาง	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม
มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางใน การ บริการข้อมูล ข่าวสาร ตามมาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติ ข้อมูล ข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ ข้อมูลที่ต้อง เปิดเผย ต่อสาธารณะ ตาม แนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน และ ช่องทางอื่นตามความ เหมาะสม เพื่อให้ ประชาชนสามารถ ตรวจสอบ และสืบค้น ข้อมูลที่ ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้ อย่างสะดวกและ รวดเร็ว	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้ มีข้อมูลเผยแพร่ต่อ สาธารณชนบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงานตาม แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้ มีช่องทางที่ หลากหลายเช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการ แจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือ ช่องทางอื่นๆ ตาม ความเหมาะสม ๒. ติดตามและ ตรวจสอบสถานะของ ข้อมูลข่าวสารให้เป็น ปัจจุบัน	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุม ประจำเดือน
การปรับปรุงและ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการทำงาน	ใช้วิธีการบรรยายให้ ความรู้, การจัดประชุม เชิงปฏิบัติการ และการ ระดมสมอง	๑. จัดทำโครงการเสนอ ต่อนายกเทศมนตรีเพื่อ พิจารณาอนุมัติ ๒.ประชาสัมพันธ์การ สมัครเข้ารับการอบรม ๓.ดำเนินการจัด ฝึกอบรม ให้เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ ๔. สรุปและประเมินผล การฝึกอบรม ๕. รายงานผลการ ฝึกอบรมตามโครงการ	สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงาน



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๕๓๐๓-๘๑๔๐

ที่ ชม ๕๓๒๐๑/ว ๗๒๒

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรี/รองนายกเทศมนตรี/รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
และผู้อำนวยการกองทุกกอง

ตามที่เทศบาลตำบลสันนาเม็งจะมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
โดยเริ่มเข้าสู่การดำเนินการบันทึกข้อมูลต่างๆ ระหว่างเดือนมกราคม - เมษายน ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลสันนาเม็งให้มีระดับคะแนนที่อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ จึงได้ดำเนินการแต่งตั้ง
คณะกรรมการเพื่อดำเนินการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล
ตำบลสันนาเม็ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

(นายโสภณ โกชุม)

นายกเทศมนตรีตำบลสันนาเม็ง

รองนายก อบจ. จันทบุรี

รองปลัดเทศบาล ๒๑ ก.พ. ๖๕

หัวหน้าสำนักงาน ๒๑ ก.พ. ๖๕

ผอ. กอวค. (ทท) ๒๑ ก.พ. ๖๕

ผอ. กอว. ๒๑ ก.พ. ๖๕

ผอ. กองการศึกษาฯ ๒๑ ก.พ. ๖๕

ผอ. กองสาธารณสุขฯ ๒๑ ก.พ. ๖๕

พิมพ์/ทาน ๑๐ / ก.พ. / ๖๕
ร่าง/ตรวจ ๑๐ / ก.พ. / ๖๕
หัวหน้าสำนัก/กอง ๑๐ / ก.พ. / ๖๕
รองปลัดฯ
ปลัดฯ

๑๕. น.ส.เพ็ญภา มลิวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. น.ส.แสงเดือน ใจอ้าย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. น.ส.วัชรวิภา แก้วตาดีบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่...

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายโดยให้คณะกรรมการ โดยมีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป จนถึงการประเมิน ITA จะเสร็จสิ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้จนเสร็จสิ้นการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายโสภณ โกชุม)

นายกเทศบาลตำบลสันนาเม็ง



คำสั่งเทศบาลตำบลสันนาเม็ง

ที่ ๒๓๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลสันนาเม็ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลสันนาเม็ง ได้เห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว ซึ่งเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันนาเม็ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายโสภณ โกชุม	นายกเทศมนตรีตำบลสันนาเม็ง	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางคำรุ้ง ใจแก้ว	รองนายกเทศมนตรีฯ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. น.ส.นิริมา ศรีโยทัย	รองปลัดเทศบาลตำบลสันนาเม็ง	คณะกรรมการ
๔. น.ส.สุพัตน์ สาริवास	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. นางจรรยา ศิวนานท์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. นายดุขฎิ อุ่นเมือง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๗. น.ส.อัจฉริยา อยู่ประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	คณะกรรมการ
๘. นายสงกรานต์ บุญมา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๙. นายนพดล ญาณภาพ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ผู้ช่วยเลขานุการ
	ชำนาญการ	
๑๐. นายนฤตม ส่วนบุญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. น.ส.ณัฐชยา ภิรมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ
	ชำนาญการ	
๑๒. นางปวีณา พูลสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. น.ส.เบญญพัฒน์ ญาณวดี	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/๑๕. น.ส.เพ็ญภา...



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๕๓๐๓-๘๑๔๐

ที่ ชม ๕๗๒๐๑/ว **สคช**

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรี/รองนายกเทศมนตรี/รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
และผู้อำนวยการกองทุกกอง

ตามที่เทศบาลตำบลสันนาเม็งจะมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
โดยเริ่มเข้าสู่การดำเนินการบันทึกข้อมูลต่างๆ ระหว่างเดือนมกราคม – เมษายน ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลสันนาเม็งให้มีระดับคะแนนที่อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ จึงได้ดำเนินการแต่งตั้ง
คณะกรรมการเพื่อดำเนินการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล
ตำบลสันนาเม็ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

(นายโสภณ โกชุม)

นายกเทศมนตรีตำบลสันนาเม็ง

๑๕. น.ส.เพ็ญภา มลิวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. น.ส.แสงเดือน ใจอ้าย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. น.ส.วิชรา แก้วตาดีบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่...

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายโดยให้คณะกรรมการ โดยมีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป จนถึงการประเมิน ITA จะเสร็จสิ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้จนเสร็จสิ้นการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายโสภณ โกชุม)

นายกเทศบาลตำบลสันนาเม็ง

พิมพ์/ทาน	10	ก.พ./ 65
ร่าง/ตรวจ	10	ค.พ./ 65
หัวหน้าสำนัก/กอง	10	ก.พ./ 65
รองปลัดฯ	15	ค.พ./ 65
ปลัดฯ		

สำเนาฉบับ

คำสั่งเทศบาลตำบลสันนาเม็ง

ที่ ๒๓๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลสันนาเม็ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลสันนาเม็ง ได้เห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว ซึ่งเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันนาเม็ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายโสภณ โกชุม	นายกเทศมนตรีตำบลสันนาเม็ง	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางคำรุ้ง ใจแก้ว	รองนายกเทศมนตรีฯ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. น.ส.นิริมา ศรีโยทัย	รองปลัดเทศบาลตำบลสันนาเม็ง	คณะกรรมการ
๔. น.ส.สุพัตน์ สาริवास	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. นางจรรยา ศิวนนท์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. นายดุขฤ์ อุ้นเมือง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๗. น.ส.อัจฉริยา อยู่ประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	คณะกรรมการ
๘. นายสงกรานต์ บุญมา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๙. นายนพดล ญาณภาพ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ผู้ช่วยเลขานุการ
	ชำนาญการ	
๑๐. นายนฤดม ส่วนบุญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. น.ส.ณัฐชยา ภิรมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ
	ชำนาญการ	
๑๒. นางปวีณา พูลสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. น.ส.เบญญพัทธ์ ญาณวดี	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/๑๕. น.ส.เพ็ญภา...

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ





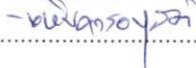
(นายพนพล ญาณภาพ)

นักจัดการงานทะเบียนและบัตรฯ รักษาการแทน

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

10 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลสันนาเม็ง





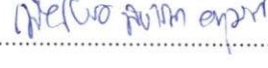
(นางสาวนิธิตา ศรีโยทัย)

รองปลัดเทศบาลฯ รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลสันนาเม็ง

10 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



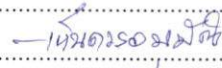


(นายสงกรานต์ บุญมา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

10 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ความเห็นรองนายกเทศมนตรีตำบลสันนาเม็ง



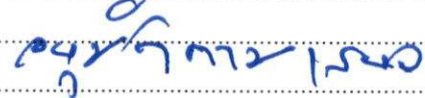


(นายนิมิตร บุญเป็ง)

รองนายกเทศมนตรีตำบลสันนาเม็ง

11 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลสันนาเม็ง





(นายโสภณ โกชุม)

นายกเทศมนตรีตำบลสันนาเม็ง

16 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๕๓๐๓-๘๑๔๐

ที่ ชม ๕๗๒๐๑/ กทว

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันนาเม็ง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดเชียงใหม่ได้จัดการประชุมเพื่อยกระดับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ให้คำแนะนำในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่อำนวยการประเมินของเทศบาลตำบล
สันนาเม็ง ให้ได้ระดับคะแนนที่ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งการประเมิน ITA เปรียบเสมือนเครื่องมือ
ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย
กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บรรลุ
วัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้ จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันนาเม็ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๒ ลงนามในหนังสือแจ้งผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติและลงนามในหนังสือที่เสนอ
มาแล้วพร้อมนี้

(นายณฤตม สำนบุญ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

/ความเห็น...