

สรุปผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ภายใต้โครงการอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในวันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. กิจกรรม บรรยายหัวข้อ : หน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น
: หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของ
เจ้าพนักงานของรัฐ
: ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร/สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมาอย่างยาวนานตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ ซึ่งรวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก

ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติก็ตาม แต่ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในส่วนราชการต่างๆ จะเห็นได้จากสถิติเรื่องร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ร้องเรียนไปยังหลายๆ หน่วยงานมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกปี ดังนั้นกลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดลง จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐและส่วนราชการในรูปแบบต่างๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนักในเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น

และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐซึ่งได้มีการประกาศ

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลสันนาเม็ง จึงได้กำหนดดำเนินกิจกรรมบรรยายแนวทางการป้องกันการให้ การเรียกรับสินบน และคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ขึ้น เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลตำบลสันนาเม็งมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และนำไปสู่การปฏิบัติงานการให้บริการ และมีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมตามครรลองคลองธรรมที่ถูกต้องดีงาม

ดังนั้น เพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เทศบาลตำบล สันนาเม็งจึงดำเนินการ “โครงการอบรมให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต โดยมุ่งหวังให้ “ราชการใสสะอาด” โดยกำจัดคนไม่ดีออกจากระบบราชการ เพิ่มความเกรงกลัวต่อโทษ ทัณฑ์ อันส่งผลให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดภาพลักษณ์ ที่ดีต่อหน่วยงานของรัฐและประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของสำนักงานเทศบาล ตำบลสันนาเม็ง

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลสันนาเม็ง จำนวน ๑๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ
๓. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดทำเอกสารสำหรับใช้ในการอบรม
๕. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
๖. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
๗. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันนาเม็ง

๗. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีการจัดอบรมทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรม คุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลตำบลสันนาเม็ง มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลสันนาเม็ง มีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



เทศบาลตำบลสันนาเม็ง

20 พฤษภาคม เวลา 13:23 น. · 🌐



เทศบาลตำบลสันนาเม็ง จัดโครงการอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก ประจำปีงบประมาณ 2569

📍 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมกาสะลอง ชั้น 3 สำนักงานเทศบาลตำบลสันนาเม็ง

➡️ เทศบาลตำบลสันนาเม็ง โดยสำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง (งานนิติการ) ได้ดำเนินการจัด "โครงการอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569"

✨ ในการนี้ ได้รับเกียรติจาก นางสาวท โภษุม นายกเทศมนตรีตำบลสันนาเม็ง เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ โดยมี นายสุนทร นุ่มนวล ปลัดเทศบาล เป็นผู้กล่าวรายงานถึงวัตถุประสงค์ของการจัดงาน

🎯 ซึ่งการอบรมครั้งนี้มีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลสันนาเม็ง เข้าร่วมรับฟังการอบรมรวมทั้งสิ้นจำนวน 100 คน

✨ สำหรับการบรรยายให้ความรู้ได้รับเกียรติจาก นายณัฐนันท์ บัวศักดิ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 3 สังกัด สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขตพื้นที่ 5 (ป.ป.ท.) มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

